

**AO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO****REQUERIMENTO DE REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO****Nº DA SOLICITAÇÃO: MR050232/2012**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NA CONSTRUÇÃO CIVIL, CNPJ n. 32.670.564/0001-28, localizado (a) à Rua Alagoas, 08, Pitanga, Candeias/BA, CEP 43.810-390, representado(a), neste ato, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ANTONIO RAIMUNDO SILVA SANTOS, CPF n. 146.725.885-72, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 05/03/2012 no município de Candeias/BA;

E

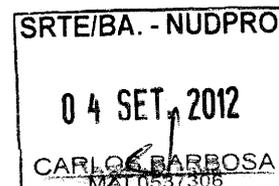
SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUÇÃO DO ESTADO DA BAHIA, CNPJ n. 15.236.656/0001-85, localizado (a) à Rua Minas Gerais, 436, casa, Pituba, Salvador/BA, CEP 41.830-020, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ALBERTO MATOS VIEIRA LIMA, CPF n. 017.926.015-49, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 07/03/2012 no município de Salvador/BA;

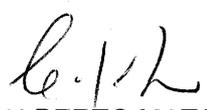
nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 11, de 2009, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO transmitida ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema MEDIADOR, sob o número MR050232/2012, na data de 23/08/2012, às 12:32:49.

 23 de agosto de 2012.

NUDPRO/SRTE-BA  
46204.007885/2012-24

  
ANTONIO RAIMUNDO SILVA SANTOS  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NA CONSTRUÇÃO CIVIL



  
CARLOS ALBERTO MATOS VIEIRA LIMA  
Presidente  
SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUÇÃO DO ESTADO DA BAHIA

## ÁREAS DE MANUTENÇÃO E MONTAGEM INDUSTRIAL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI FIRMAM O SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO DO ESTADO DA BAHIA - SINDUSCON/BA E DO OUTRO LADO O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL, MONTAGEM E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL DE CANDEIAS, SIMÕES FILHO, SÃO SEBASTIÃO DO PASSÉ, SÃO FRANCISCO DO CONDE E MADRE DE DEUS - SITICCAN/BA, MEDIANTE AS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:

### **CLÁUSULA 1ª – ABRANGÊNCIA**

Esta Convenção Coletiva de Trabalho abrange todos os empregados das empresas filiadas ao SINDUSCON/BA, associadas ou não, dos Municípios de Candeias, Simões Filho, São Sebastião do Passé, São Francisco do Conde e Madre de Deus, **nas Áreas de Manutenção e Montagem Industrial e da Petrobrás**, no segmento da Construção Civil, Montagem e Manutenção Industrial, inclusive os empregados das empresas contratadas para prestarem serviços do ramo da construção civil, as concessionárias dos serviços de Energia Elétrica, Telefonia e Saneamento Básico, na base territorial do SITICCAN/BA.

### **CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

#### **CLÁUSULA 2ª – PISOS NORMATIVOS PARA AS ÁREAS DE MANUTENÇÃO E MONTAGEM INDUSTRIAL**

Os Pisos Normativos a serem praticados nos Municípios abrangidos por esta Convenção, pelas Empresas aqui representadas, terão, a partir de **01 de maio/2012** e a partir de **01 de agosto/2012**, os seguintes valores, conforme tabela abaixo:

TABELA SALARIAL	SITICCAN - Área Industrial	
	Maio/2012	Agosto/2012
	Salário/mês	Salário/mês
Acoplador	1.546,28	1.553,28
Ajudante Comum	728,32	731,61
Ajudante Prático	763,95	767,41
Ajudante de Limpeza Industrial	861,48	865,38
Ajudante de Montagem e Manutenção	861,48	865,38
Almoxarife	1.546,28	1.553,28
Apontador	1.250,37	1.256,03
Apropriador	1.250,37	1.256,03
Armador	1.250,37	1.256,03
Assistente Administrativo	1.576,43	1.583,56
Auxiliar de Almoxarifado	1.250,37	1.256,03
Auxiliar de Topografia	1.250,37	1.256,03
Auxiliar Administrativo	1.308,31	1.314,23
Auxiliar de Enfermagem	1.308,31	1.314,23
Auxiliar de Escritório	1.308,31	1.314,23
Auxiliar de Operador de Hidrojato	906,10	910,20
Auxiliar de Planejamento	1.793,19	1.801,31
Auxiliar de Suprimento	1.898,91	1.907,50

Auxiliar Técnico	1.394,29	1.400,60
Auxiliar Técnico de Segurança	1.426,15	1.432,60
Cadista	1.250,37	1.256,03
Caldeireiro	1.724,49	1.732,29
Caldeireiro Especializado ABRAMAN	2.660,23	2.672,27
Carpinteiro	1.250,37	1.256,03
Chapista	1.308,31	1.314,23
Desenhista	1.308,31	1.314,23
Desenhista Cadista	1.426,15	1.432,60
Eletricista de Força e Controle	1.724,49	1.732,29
Eletricista de Manutenção	1.724,49	1.732,29
Eletricista Especializado ABRAMAN	2.660,23	2.672,27
Eletricista Montador	1.546,28	1.553,28
Encanador Industrial	1.724,49	1.732,29
Encanador Especializado ABRAMAN	2.660,23	2.672,27
Encanador Predial	1.250,37	1.256,03
Encarregado de Andaime	2.167,61	2.177,42
Encarregado de Caldeiraria	2.735,67	2.748,05
Encarregado de Civil	2.167,61	2.177,42
Encarregado de Elétrica	2.735,67	2.748,05
Encarregado de Isolamento	2.167,61	2.177,42
Encarregado de Mecânica	2.735,67	2.748,05
Encarregado de Montagem	2.735,67	2.748,05
Encarregado de Pintura	2.167,61	2.177,42
Encarregado de Solda	2.735,67	2.748,05
Encarregado de Tubulação	2.735,67	2.748,05
Ferramenteiro	1.394,29	1.400,60
Funileiro	1.546,28	1.553,28
Grafiteiro	1.394,29	1.400,60
Hidrojatista	1.724,49	1.732,29
Instrumentista Especializado ABRAMAN	2.660,23	2.672,27
Instrumentista Montador	1.724,49	1.732,29
Instrumentista Tubista	1.724,49	1.732,29
Isolador	1.308,31	1.314,23
Jatista	1.394,29	1.400,60
Laminador	1.546,28	1.553,28
Lixador	1.308,31	1.314,23
Lubrificador	1.724,49	1.732,29
Maçariqueiro	1.394,29	1.400,60
Marteleteiro	1.250,37	1.256,03
Mecânico Ajustador	1.724,49	1.732,29
Mecânico de Manutenção	1.724,49	1.732,29
Mecânico de Máquinas	1.793,19	1.801,31
Mecânico de Refrigeração	1.724,49	1.732,29
Mecânico Especializado ABRAMAN	2.660,23	2.672,27

Mecânico Montador	1.724,49	1.732,29
Mestre de Caldeiraria	1.871,23	1.879,70
Mestre de Eletricidade	1.871,23	1.879,70
Mestre de Instrumentação	1.871,23	1.879,70
Mestre de Limpeza Industrial	1.871,23	1.879,70
Mestre de Montagem	1.871,23	1.879,70
Mestre de Solda	1.871,23	1.879,70
Mestre de Tubulação	1.871,23	1.879,70
Montador Caldeireiro Especializado ABRAMAN	2.660,23	2.672,27
Montador de Estrutura	1.394,29	1.400,60
Montador de Andaime	1.394,29	1.400,60
Montador de Andaime Líder	1.485,90	1.492,63
Motorista Carreteiro	1.871,23	1.879,70
Motorista de Carreta Munck	2.167,61	2.177,42
Motorista de Carro Leve	1.346,59	1.352,68
Motorista de Carro Pesado	1.546,28	1.553,28
Nivelador	1.394,29	1.400,60
Observador de Faixa de Duto	1.250,37	1.256,03
Observador de Segurança	1.308,31	1.314,23
Operador de Betoneira	1.250,37	1.256,03
Operador de Carro Munck	1.724,49	1.732,29
Operador de Empilhadeira	1.308,31	1.314,23
Operador de Hidrojato	1.250,37	1.256,03
Operador de Máquinas Pesadas	2.167,61	2.177,42
Pedreiro	1.250,37	1.256,03
Pintor Industrial	1.308,31	1.314,23
Pintor Letrista	1.426,15	1.432,60
Refratarista	1.394,29	1.400,60
Revestidor	1.308,31	1.314,23
Rigger	1.546,28	1.553,28
Serralheiro	1.394,29	1.400,60
Soldador de Chaparia	1.394,29	1.400,60
Soldador de Dutos	2.394,20	2.405,04
Soldador ER (F1 a F4)	2.069,07	2.078,43
Soldador RX (M.C. e s. Oxc.)	1.793,19	1.801,31
Soldador Multiprocesso (Equip. ABRAMAN)	2.660,23	2.672,27
Soldador TIG	2.325,24	2.335,76
Soldador TIG/ER ou Ligas Especiais (F4 e F5)	2.394,20	2.405,04
Técnico com CREA	2.660,23	2.672,27
Técnico de Enfermagem com COREN	2.660,23	2.672,27
Técnico de Materiais	2.112,68	2.122,24
Técnico de Segurança Junior	2.167,61	2.177,42
Técnico de Segurança Pleno	2.924,99	2.938,23
Torneiro Mecânico	1.724,49	1.732,29
Vigia	861,48	865,38

**Parágrafo 1ª** – O ocupante da função de Auxiliar Técnico de Segurança, quando devidamente habilitado no Ministério do Trabalho como Técnico de Segurança, deverá ser promovido para Técnico de Segurança Junior, se permanecer na empresa por mais de 06 (seis) meses.

**Parágrafo 2ª** – O ocupante da função de Auxiliar Técnico, quando devidamente registrado no CREA, deverá ser promovido para Técnico com registro no CREA, se permanecer na empresa por mais de 06 (seis) meses na referida função.

**Parágrafo 3ª** - Para efeito do disposto nesta Cláusula, exige-se, para o Técnico de Segurança Pleno experiência mínima de dois anos e meio no exercício da profissão, comprovado por anotação na Carteira Profissional.

**Parágrafo 4ª** - Para efeito do disposto nesta Cláusula, exige-se, para os Operários Especializados com Certificado da ABRAMAN, comprovação no exercício da profissão anotado na anotação na Carteira Profissional, e de certificado fornecido pelo órgão competente.

**Parágrafo 5ª** – É considerado Soldador Multiprocesso aquele que além dos processos TIG e Eletrodo Revestido e Fnumber 4,5 e 6 ou que sejam certificados em outros processos ou Fnumber – Ex: F2X - Ligas de Alumínio, F4X e F4/3 - Ligas de Níquel etc. São equiparados aos trabalhadores com certificado ABRAMAN.

**Parágrafo 6ª** - São considerados Ajudantes de Montagem e Manutenção Industrial, os empregados que auxiliam diretamente os Operários Qualificados, desde que executem estas tarefas durante mais de seis meses na mesma empresa, ou que tenham comprovação na carteira profissional.

**Parágrafo 7ª** - Os trabalhadores que exercerem atividades de limpeza nas unidades fabris, tais como: limpeza de dutos, diques, valas e valetas com resíduos contaminados, tanques, separadores e bombas, serão considerados Ajudante de Limpeza Industrial.

**Parágrafo 8ª** – As empresas do segmento da construção civil que estiverem executando serviços dentro das áreas industriais, seguirão esta convenção coletiva.

**Parágrafo 9ª** - São considerados Ajudantes Práticos da Construção Civil na área de Montagem e Manutenção Industrial, os Empregados que auxiliam diretamente os Operários Qualificados, desde que executem estas tarefas durante mais de seis meses na mesma Empresa e que sejam aprovados em teste prático realizado na empresa ou que tenham comprovação na carteira profissional, nesta função, pelo período mínimo citado.

**Parágrafo 10ª** - São considerados Ajudante Comuns da Construção Civil na área de Montagem e Manutenção Industrial, os Empregados que não têm nenhuma qualificação profissional e que trabalhem nos serviços de apoio aos Ajudantes Práticos e Operários Qualificados.

**Parágrafo 11ª** - O Piso Normativo mínimo da categoria na base territorial do Sindicato Profissional abrangida por esta Convenção Coletiva de Trabalho é o Piso praticado para o Ajudante Comum.

**CLÁUSULA 3ª – PISOS NORMATIVOS PARA OS PRESTADORES DE SERVIÇOS A EMBASA - ÁREAS DE MANUTENÇÃO E MONTAGEM INDUSTRIAL**

Os Pisos Normativos a serem praticados nos Municípios abrangidos por esta Convenção, pelos prestadores de serviços a EMBASA, terão, a partir de 1º de maio/2012, os seguintes valores, conforme tabela abaixo:

EMBASA	FUNÇÕES	Contratos até 31/07/2012	Contratos a partir de 01/08/2012
		SALÁRIO/MÊS R\$	SALÁRIO/MÊS R\$
	Agente de Medição (pitometria)	1.262,94	1.268,65
	Agente de Serviço Administrativo	834,93	838,70
	Agente de Serviço Comercial	834,93	838,70
	Agente de Sistema (Capital)	1.192,76	1.198,15
	Agente de Sistema (Interior)	1.080,30	1.085,19
	Almoxarife	1.129,04	1.553,28
	Analista de consumo/Cadastro – Interior	910,83	914,95
	Assistente Administrativo	1.079,35	1.368,83
	Assistente Técnico Administrativo	1.248,67	1.583,56
	Auxiliar de Almoxarife	728,32	1.256,03
	Auxiliar de Escritório	834,93	1.314,23
	Auxiliar de Laboratório	728,32	731,61
	Cadastrista	733,68	737,00
	Desenhista/ Cadista	1.318,52	1.432,60
	Digitador	834,93	838,70
	Encarregado de Equipe	1.192,76	1.533,94
	Encarregado de Equipe de Saneamento	1.693,11	2.177,42
	Fiscal de campo	1.193,47	1.198,87
	Laboratorista	1.045,39	1.050,12
	Leiturista Capital	1.009,70	1.014,27
	Monitor de Serviço	1.389,23	1.395,51
	Motorista (Veículo pesado – Hidrojato)	1.383,58	1.553,28
	Notificador	728,32	731,61
	Operador de Equipamento Pesado	1.383,58	2.177,42
	Operador de Sistema ETE	832,91	836,68
	Operador ETA Grande	1.192,76	1.198,15
	Operador ETA Média	949,52	953,81
	Pedreiro/Encanador/Artifice - Capital	1.192,76	1.256,03
	Pedreiro/Encanador/Artifice - Interior	1.080,30	1.137,61
	Servente Capital/Interior	698,96	731,61
	Servente Prático/Aux. Produção/Manutenção	742,49	767,41
	Técnico Nível Médio I	1.779,98	2.672,27
	Vigia	742,49	865,38

**CLÁUSULA 4ª - RECOMPOSIÇÃO SALARIAL PARA OS DEMAIS TRABALHADORES**

Os Empregados que prestam serviços nos Municípios abrangidos por esta Convenção, e que não se enquadrem nos pisos previstos anteriormente terão seus salários reajustados da seguinte forma:

- a) Aplicação de um reajuste, a partir de **1º de maio de 2012, de 10,5%** (dez vírgula cinco por cento) sobre os salários de maio/2011;  
i. Exemplo: salário de maio/2012= salário maio/2011 x 1,105
- b) Aplicação de um reajuste, a partir de **1º de agosto de 2012, de mais 0,5%** (meio por cento) sobre os salários de maio/2011, **perfazendo um reajuste total de 11,0%** (onze por cento).  
i. Exemplo: salário de Agosto/2012= salário maio/2011 x 1,11

**Parágrafo 1º** - Fica estabelecido que as Empresas aqui representadas poderão compensar todas as antecipações concedidas no período, à exceção de aumentos salariais decorrentes de promoções, negociações coletivas e equiparações salariais determinadas por sentença judicial.

**Parágrafo 2º** - Fica estabelecido que os empregados desligados no período de 02 de abril de 2012 a 31 de julho de 2012, terão direito também ao reajuste adicional de 0,5% (meio por cento) previsto na alínea "b" desta cláusula. O pagamento das eventuais rescisões complementares, relativas a este reajuste, deve ser realizado no máximo até as 12h00, do dia 06 de agosto de 2012.

**Parágrafo 3º** - O pagamento das diferenças salariais, oriundas da aplicação do reajuste previsto na alínea "a" desta cláusula, deve ser realizado junto com a folha de pagamento de competência julho/2012.

#### **CLÁUSULA 5ª – HORAS-EXTRAS**

As Empresas aqui representadas, na base territorial do SITICCAN-BA, remunerarão as horas extras de seus empregados da forma seguinte:

**a** - De 2ª a 6ª feira, as **duas primeiras horas extras**, com adicional de **50%** (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal;

**b** - De 2ª a 6ª feira, as horas extras que **excederem às duas primeiras**, com adicional de **80%** (oitenta por cento) sobre o valor da hora normal;

**c** - No caso de necessidade de trabalho extraordinário aos **sábados**, as horas neles trabalhadas serão remuneradas com o adicional de **80%** (oitenta por cento) sobre o valor da hora normal;

**d** - As horas extraordinárias nos **domingos e feriados** serão remuneradas com o adicional de **150%** (cento e cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, sem prejuízo do repouso remunerado.

**Parágrafo 1º** - As horas-extras incidirão no pagamento do **DSR**. Para o cálculo do valor desta incidência será considerado o valor correspondente a **20%** (vinte por cento) do valor recebido pelo empregado a título de horas-extras no respectivo mês.

**Parágrafo 2º** - As horas extras serão registradas no cartão de ponto habitual.

**Parágrafo 3º** - O adicional de periculosidade incidirá também nas horas extras. Exemplo:

Valor da hora normal = R\$ 2,00

Valor da hora extras com 50% = 2,00 x 1,50 = R\$ 3,00

Valor da hora extras com periculosidade = 3,00 x 1,30 = R\$ 3,90

#### **CLÁUSULA 6ª - REMUNERAÇÃO DA HORA NORMAL NOTURNA**

A remuneração do trabalho realizado no horário compreendido entre 22:00 horas de um dia e 05:00 horas do dia imediatamente posterior terá um acréscimo de 40% (quarenta por cento) sobre o valor da hora normal diurna.

**Parágrafo 1º** - No percentual acima já está incluído o acréscimo previsto no artigo 73 da C.L.T., bem como a equivalência da hora de 52 minutos e 30 segundos igual a 60:00 minutos conforme previsto no Parágrafo 01 do mesmo artigo;

**Parágrafo 2º** - Para calcular o valor do adicional noturno, deverá ser utilizada a seguinte fórmula:

$VAN = (VHN \times 0,40) \times N$ , onde:  
VAN = Valor do Adicional Noturno  
VHN = Valor da Hora Normal  
N = Número de Horas Noturnas Trabalhadas.

**Parágrafo 3º** – Quando o trabalho for realizado em áreas consideradas perigosas por lei, a fórmula passa a ser:

$VAN = (VHN \times 0,40) \times N \times 1,30$

**Parágrafo 4º** - O adicional pago relativo a Remuneração da Hora Normal Noturna, disciplinado nesta cláusula, incidirá no pagamento do DSR. Para o cálculo do valor desta incidência será considerado o percentual correspondente a 20% (vinte por cento) do valor recebido pelo empregado a este título, no respectivo período de apuração.

### CLÁUSULA 7ª - CESTA BÁSICA

Na base territorial abrangida por esta convenção coletiva de trabalho, as empresas fornecerão mensalmente, uma cesta básica a seus empregados que trabalham em sua base territorial, observando-se as condições estabelecidas nos parágrafos seguintes desta cláusula:

**Parágrafo 1º** – O valor da cesta básica para área industrial, a partir de 01 de maio de 2012, é de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) por mês e será concedida em cartão ou ticket alimentação, sendo entregue até o dia do pagamento.

**Parágrafo 2º** – Fará jus à cesta básica o empregado enquadrado na situação prevista no caput e parágrafos desta cláusula, desde que:

I – o seu salário, no mês anterior ao da concessão do benefício, não seja superior à quantia correspondente a 10 (dez) salários mínimos vigentes;

II – seja plenamente assíduo, entendendo-se como tal a inoccorrência de qualquer falta ao serviço durante o mês, ressalvadas apenas as ausências por motivo de acidente do trabalho e doença, sendo estas limitadas a 02 (dois) atestados médicos mês e aquelas previstas no art. 473 da CLT, devidamente comprovadas por documentos hábeis, bem como não ocorra qualquer atraso no início da jornada além do limite cumulativo de 75 (setenta e cinco) minutos.

III – O encaminhamento médico que determina o número de sessões de fisioterapias, será considerado como um único evento, ou seja, o grupo de sessões determinado neste encaminhamento será considerado como um único atestado médico para atender o previsto no caput deste parágrafo. Desde que devidamente comprovado.

**Parágrafo 3º** - O fornecimento da cesta básica ao empregado em gozo de auxílio doença, auxílio acidente e licença maternidade ficará limitado ao período de 60 (sessenta) dias, sendo garantida a concessão no período de férias.

**Parágrafo 4º** – No primeiro mês de trabalho, o empregado somente fará jus à cesta básica se a sua admissão tiver ocorrido até o dia 15 (quinze).

**Parágrafo 5º** – A cesta básica prevista nesta cláusula não deverá ser fornecida "in natura", ficando vedada a sua substituição por pagamento em pecúnia.

**Parágrafo 6º** – A cesta básica de que trata esta cláusula não terá caráter salarial, nem integrará a remuneração do empregado para qualquer fim.

**Parágrafo 7º** – É vedada a comercialização, venda, troca ou empréstimo do cartão ou ticket fornecido a título de cesta básica total ou parcialmente sob pena de se excluir do programa de concessão desse benefício o empregado que infringir esta condição.

## CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS

### **CLÁUSULA 8ª - ABONO DE FALTAS**

As Empresas não farão descontos nos salários dos empregados quando eles deixarem de comparecer ao serviço nas seguintes situações:

- a - Nas hipóteses previstas em Lei, desde que comprovadas;
- b - Até 01 (um) dia para receber o PIS, quando não houver convênio para o seu recebimento no local do trabalho;
- c - Até 03 (três) dias, consecutivos ou alternados, nos casos de adoção de crianças com até 01 (um) ano de idade, devendo ser apresentados os documentos comprobatórios;
- d - Pelo tempo necessário à realização de prova do concurso vestibular, ENEM, a prova final de curso técnico profissionalizante, a certificação da ABRAMAN e prova final do curso supletivo, desde que devidamente comprovado.
- e - No dia de realização dos exames periódicos, desde que devidamente comprovada a realização do exame.

### **CLÁUSULA 9ª - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE**

Fica estabelecido que o pagamento de adicional de insalubridade ou periculosidade será devido nos casos em que laudo pericial emitido por perito do Ministério do Trabalho comprovar que o trabalho está sendo realizado em local insalubre ou perigoso, nos termos da Legislação vigente.

**Parágrafo 1º** - As horas trabalhadas pelos eletricitistas em rede energizada, serão remuneradas com o adicional de 30%, a título de adicional de periculosidade.

**Parágrafo 2º** - Todos os trabalhos executados dentro das áreas industriais das empresas de petróleo e petroquímica, serão considerados como realizados em áreas perigosas.

### **CLÁUSULA 10ª - TRABALHO EMBARCADO**

Os empregados quando em regime de trabalho embarcado (offshore) terão direito aos seguintes adicionais, incidentes sobre o seu salário base, a saber:

- a) 33,33% de adicional de sobreaviso;
- b) 26,67% de adicional de trabalho embarcado.

**Parágrafo 1º** - A jornada de trabalho para os trabalhadores em regime embarcado (offshore) será de 12 (doze) horas, com um intervalo de 1 (uma) hora para repouso e refeição, com o equivalente 12 (doze) horas de repouso no local de trabalho. Para cada dia de trabalho embarcado, corresponderá um dia de folga, em terra, ficando certo que o regime de trabalho será 14 dias embarcado o para 14 dias de descanso remunerado.

**Parágrafo 2º** - Para os trabalhadores que embarquem eventualmente, terão os adicionais previstos no caput pagos proporcionalmente aos dias embarcados, desde que o tempo de permanência embarcado seja inferior a 14 dias.

**Parágrafo 3º** - A eventual jornada realizada no horário destinado ao repouso, conforme previsto no parágrafo 1º, será regida em conformidade com a cláusula 5ª.

**Parágrafo 4º** - A presente Cláusula não prejudica eventuais Acordos Coletivos.

**CLÁUSULA 11ª - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA PROFISSIONAL**

As empresas aqui representadas assinarão a carteira profissional dos seus empregados a partir do dia da admissão, assim como registrarão na mesma a função para a qual o empregado foi contratado, devendo ser devolvida ao mesmo no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo 1º** - As empresas entregarão a seus empregados, mediante comprovante, cópias de contrato individual de trabalho, recibos, inclusive de rescisão contratual, e os acordos para compensação e prorrogação de horário de trabalho, quando ocorridos.

**Parágrafo 2º** - As empresas fornecerão um comprovante de recebimento da Carteira Profissional assinada pelo responsável da empresa e pelo candidato a emprego, não retendo a CTPS por mais de 24 (vinte e quatro) horas.

**Parágrafo 3º** - As empresas terão 6 (seis) dias úteis após a emissão do ASO para decidir pela contratação ou não do trabalhador. Não havendo contratação os documentos deverão ser de imediato devolvidos ao trabalhador;

**CLÁUSULA 12ª - APRENDIZAGEM E RECICLAGEM PROFISSIONAL**

Os Sindicatos convenientes envidarão esforços no sentido de estabelecer a celebração de convênios com os órgãos públicos e/ou privados, para criação de escola de formação profissional da construção civil, manutenção e montagem industrial.

**CLÁUSULA 13ª - ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas que não tiverem serviço médico próprio acatarão os atestados médicos e odontológicos apresentados pelos empregados, desde que fornecidos por Profissionais credenciados pelo Sistema Unificado de Saúde, Clínica conveniada pela Empresa, Postos de Saúde Oficiais, bem como dos médicos credenciados aos planos de saúde fornecidos pelas empresas, devidamente identificados em papel timbrado ou de clínicas previamente relacionadas pelos sindicatos convenientes ou por Médico e Dentista do Sindicato Profissional desde que credenciado pelo SUS. O atestado médico deverá ser apresentado no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas após o retorno, contendo o CID (Código Internacional de Doença), assinatura e carimbo do médico e o respectivo CREMEB, sem o que não será aceito.

**Parágrafo Único** - O empregado que apresentar atestado médico de acordo com o Caput desta Cláusula, fará jus ao recebimento do salário correspondente ao(s) respectivo(s) dia(s) dentro da folha de pagamento do mesmo mês.

**CLÁUSULA 14ª - AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio para os trabalhadores aqui representados será indenizado quando de seu desligamento sem justa causa pelo empregador e deverá obedecer a tabela abaixo:

TEMPO DE SERVIÇO	AVISO PRÉVIO (DIAS)
Até 02 anos incompletos	30
2 anos completos	33
3 anos completos	36
4 anos completos	39
5 anos completos	42
6 anos completos	45
7 anos completos	48
8 anos completos	51
9 anos completos	54

10 anos completos	57
11 anos completos	60
12 anos completos	63
13 anos completos	66
14 anos completos	69
15 anos completos	72
16 anos completos	75
17 anos completos	78
18 anos completos	81
19 anos completos	84
20 anos completos	87
21 anos completos	90

**CLÁUSULA 15ª - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTE**

As empresas instalarão CIPA's, em seus canteiros de obras, com eleição livre dos representantes dos empregados, na forma da legislação vigente.

**Parágrafo 1º** - As eleições para CIPA, deverão ser convocadas através de edital amplamente divulgado, e comunicado à entidade sindical profissional com antecedência de 15 (quinze) dias da eleição.

**Parágrafo 2º** - As CIPA's serão constituídas na forma da lei vigente, devendo atuar exclusivamente dentro de seus objetivos legais, ou seja, segurança e prevenção do acidente de trabalho.

**Parágrafo 3º** - Em caso de acidentes fatais o Sindicato Laboral terá um representante devidamente capacitado na Comissão que investigará as causas do mesmo e que a liberação de acesso à área fique a cargo do contratante.

**Parágrafo 4º** - A carga horária de treinamento dos membros da CIPA, terá uma duração mínima de 20(vinte) horas.

**Parágrafo 5º** - Não será admitida, qualquer tipo de negociação de pagamento da estabilidade relativa a eleição da CIPA, nem por iniciativa do trabalhador, nem da empresa, com exceção de seu pedido de demissão do quadro de trabalhadores da empresa.

**Parágrafo 6º** - O Sindicato Laboral irá promover um treinamento complementar de 4 (quatro) horas, para os membros da CIPA, arcando com seus respectivos custos. Este treinamento ocorrerá após a realização do treinamento previsto no parágrafo 4º e as empresas se comprometem a liberar os respectivos membros para este treinamento, desde que seja realizado em um único dia e comunicado com pelo menos 10 dias de antecedência.

**CLÁUSULA 16ª - COMUNICAÇÃO DE REGISTRO DE OBRAS OU CONTRATOS**

A Empresa que se estabelecer ou estiver em exercício na base territorial deste Sindicato Profissional que, realize qualquer tipo de serviço no qual contrate Empregado abrangido por esse Acordo, ficará na obrigação de comunicar ao Sindicato Profissional a obra e seu local, no prazo de 30 (trinta) dias, contados da assinatura desta Convenção, ou antes, do início da obra.

**Parágrafo Único** - A contratante principal deverá informar o endereço do canteiro de obra, prazo previsto de duração da obra, número de funcionário e nome do engenheiro responsável, Razão Social, CNPJ e Endereço do Escritório Central.

**CLÁUSULA 17ª - CONTRATAÇÃO**

As empresas que executarem obras e serviços na base territorial do SITICCAN obrigam-se a contratar pelo menos 80% (oitenta por cento) da mão obra direta do Estado da Bahia, excetuando-se os de serviços especializados e serviços emergenciais, dando preferência, nestes 80% (oitenta por cento), à contratação de empregados domiciliados na base territorial do SITICCAN.

**Parágrafo 1º** – É expressamente proibida, a partir da vigência desta Convenção Coletiva, a contratação de empregado aposentado em regime especial para exercer qualquer função na área que originou a sua aposentadoria.

**Parágrafo 2º** – As partes acordam que não haverá contratação de mão de obra pelos regimes de trabalho temporário, prazo determinado e obra certa, na base territorial do sindicato laboral, salvo nos casos de substituição por acidente de trabalho, auxílio doença e auxílio maternidade dos trabalhadores da área administrativa.

**Parágrafo 3º** – As empresas não fazem discriminação quanto à admissão de empregados do sexo feminino e que o SINI-BAHIA está se instalando em CANDEIAS, na área de RLAM e ajudará muito neste aspecto.

#### **CLÁUSULA 18ª - CONTRATAÇÃO DE EMPREITEIROS**

Na hipótese da contratação de locação e sublocação de mão de obra para quaisquer atividades, o Contratante principal ficará solidariamente responsável pelo cumprimento das obrigações trabalhistas decorrentes, na forma do artigo 455 da C.L.T.

**Parágrafo 1º** - As Empresas subcontratadas deverão também fornecer "CRACHÁ" aos seus empregados, bem como atender ao fiel cumprimento de todas as Cláusulas deste Acordo, desde que estas Empresas (locadoras de mão de obra) sejam do segmento da Construção Civil, Montagem e Manutenção Industrial, na forma da Lei, vinculadas ao SINDUSCON/BA.

**Parágrafo 2º** - Nos casos de prestação de serviços por Empresas pertencentes a outro segmento empresarial contratadas como SUBEMPREITEIRAS, os empregados a elas pertencentes e que forem classificados com funções idênticas às dos Operários Qualificados da Construção Civil, Montagem e Manutenção Industrial farão jus ao piso estabelecido neste Acordo.

**Parágrafo 3º** - A contratante principal, deverá fazer a retenção de um percentual das faturas de pagamento dos empreiteiros e/ou subempreiteiros suficiente para garantia do cumprimento da legislação trabalhista e previdenciária por parte destes, em relação ao empregado contratado, exigido-lhes, a cada mês, prova de quitação dos encargos pertinentes à mão de obra utilizada, inclusive o seguro de vida em grupo e demais condições prevista nesta convenção.

**Parágrafo 4º** – As partes acordam que não haverá contratação de mão de obra pelos regimes de trabalho temporário, prazo determinado e obra certa, na base territorial do sindicato laboral, salvo nos casos de substituição por acidente de trabalho, auxílio doença e auxílio maternidade dos trabalhadores da área administrativa.

#### **CLÁUSULA 19ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os empregados admitidos serão submetidos a um período de experiência não superior a 30 (trinta) dias. Ultrapassando este prazo, o trabalhador fará jus ao aviso prévio, e demais parcelas rescisórias com seus devidos reflexos.

**Parágrafo Único** – Os empregados que já trabalharam para o mesmo empregador na mesma função estão isentos desta prova, havendo demissão sem justa causa, independente do número de dias trabalhados, o empregado fará jus ao aviso prévio, parcelas rescisórias e seus reflexos.

#### **CLÁUSULA 20ª - CONVÊNIO SALÁRIO EDUCAÇÃO**

As Empresas que praticavam o Convênio Salário Educação em 1996, deverão continuar mantendo o benefício assegurado a partir de 01 de janeiro de 1997, para os alunos regularmente atendidos, como beneficiários das modalidades de manutenção de ensino fundamental, quer regular, quer supletivo, na forma da legislação em vigor, vedando-se novos ingressos.

#### **CLÁUSULA 21ª - DESPESAS DE RETORNO**

Toda vez que a empresa arremeter empregado fora dos Municípios de Candeias, Simões Filho, São Sebastião do Passé, São Francisco do Conde e Madre de Deus, deslocando-os para estas cidades ficará

obrigada a garantir o seu retorno quando os despedir, independentemente do motivo da demissão ou em face do termo final do contrato, arcando com as despesas de transporte rodoviário coletivo necessário para o retorno ao local de origem.

**Parágrafo 1º** - As despesas com frete para móveis ou similares, só serão de responsabilidade da empresa, caso estas tenham sido custeadas pela mesma, no ato da contratação ou transferência do empregado.

#### **CLÁUSULA 22ª - DIVULGAÇÃO DA NORMA COLETIVA**

As empresas fixarão nos locais de trabalho em lugar destacado, cópia da Norma Coletiva, para conhecimento de seus empregados.

#### **CLÁUSULA 23ª - ENFERMARIA**

As Empresas disporão, nas obras com mais de 80 (oitenta) empregados, de enfermaria ou serviço similar para os atendimentos de primeiros socorros.

**Parágrafo 1º** - Em caso de acidente de trabalho por queimadura o acidentado será encaminhado ao hospital ou clínica especializada que tenha unidade de queimados.

**Parágrafo 2º** - A empresa deverá prestar imediato socorro à vítima promovendo-lhe rápido transporte, que lhe assegure o mais breve atendimento médico devendo na ocasião entregar devidamente preenchida a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho), enviando imediatamente cópia desta ao Sindicato Profissional.

#### **CLÁUSULA 24ª - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

As Empresas colocarão à disposição de seus Empregados os Equipamentos de Proteção Individual conforme determina a legislação vigente, sendo obrigatória a sua utilização, objetivando proteger a saúde e a integridade física do empregado.

**Parágrafo 1º** - As Empresas deverão orientar, através de seminários, cursos e palestras, a todos os seus empregados, sobre as normas de segurança e a forma adequada de utilização dos EPI's.

**Parágrafo 2º** - O empregado que usar os EPI's de forma inadequada ou se recusar a utilizá-los, será advertido pela Empresa e o fato será comunicado ao SITICCAN/BA, para que o mesmo também o oriente adequadamente.

**Parágrafo 3º** - É obrigatório o fornecimento gratuito pelo empregador de no mínimo duas vestimentas (fardas) de trabalho, na admissão e sua reposição quando danificado, sendo obrigação das empresas proceder as lavagens das mesmas.

**Parágrafo 4º** - Quando da admissão do empregado, serão dadas instruções e orientações preventivas no que concerne ao uso correto dos equipamentos de proteção individual, bem como, às demais medidas de proteção individual e coletiva indispensável à proteção de sua saúde e integridade física.

**Parágrafo 5º** - As empresas darão orientação a seus empregados quanto a análise de risco das tarefas, antes da realização das atividades.

#### **CLÁUSULA 25ª - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Fica assegurada aos empregados a estabilidade provisória no emprego nas hipóteses e condições seguintes, além daquelas previstas em Lei:

**a)** Ao empregado que esteja faltando 12 (doze) meses para aposentar-se por tempo de serviço ou por idade aos 65 (sessenta e cinco) anos para homens e 60 (sessenta) anos para mulheres, desde que tenha 03 (três) anos de trabalho contínuo ou 05 (cinco) anos de trabalho descontínuo, na mesma Empresa e na mesma base territorial de atuação do Sindicato Profissional aqui conveniente, quando solicitada por escrito pelo empregado, que deverá comprovar as condições acima.

**Parágrafo único** - A estabilidade de que trata a alínea desta Cláusula, somente não será assegurada no caso de término do serviço desempenhado pelo empregado, término ou paralisação de obra, pedido de demissão ou dispensa por justa causa.

#### **CLÁUSULA 26ª – FERRAMENTAS**

As empresas serão obrigadas a fornecer ferramentas de trabalho em boas condições de uso, sem ônus, a todos os seus operários, bem como manter lugar adequado para a guarda das ferramentas sob a responsabilidade e devolução do empregado.

**Parágrafo único** - O fornecimento de ferramentas aos seus empregados para o trabalho, será mediante recibo de entrega, devolvendo-lhes o recibo quando da devolução das mesmas pelos operários.

#### **CLÁUSULA 27ª - HIGIENE NO TRABALHO**

As Empresas manterão em funcionamento, sanitários masculinos e femininos nos canteiros de obras em que houver empregados de ambos os sexos.

**Parágrafo 01** - As empresas manterão, nas obras, para uso dos seus empregados, os seguintes materiais de higiene: sabão, papel higiênico e quando necessário desengraxante.

**Parágrafo 02** - As Empresas disporão de filtros e bebedouros de água potável fria em todas as obras e escritórios, para utilização de seus empregados.

**Parágrafo 03** – Os sanitários deverão permanecer com acesso livre durante a jornada de trabalho. Os sanitários devem atender as condições de higiene de acordo com o estabelecido na NR 24.

**Parágrafo 04** – As empresas fornecerão recipientes térmicos para manter a água fria, quando os trabalhos forem executados no campo.

#### **CLÁUSULA 28ª - JORNADA DE TRABALHO**

A duração normal do trabalho será de 44 horas semanais. Não haverá trabalho normal aos sábados, sendo que as horas correspondentes serão compensadas de 2ª a 6ª feira pela prorrogação da jornada. Esta Prorrogação não deverá ultrapassar a uma hora e trinta minutos por dia.

**Parágrafo 1º** - Nos Serviços que exijam trabalhos aos sábados, domingos e feriados, serão estabelecidas escalas de revezamento de folgas, mediante acordo entre as empresas e o Sindicato Profissional, mantendo-se o princípio de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ficando convencionado que esta cláusula não se refere a Banco de Horas.

**Parágrafo 2º** - As horas trabalhadas a título de compensação não serão consideradas como horas extras, para qualquer fim.

**Parágrafo 3º** - Haverá tolerância de até 60 (sessenta) minutos por mês, para a entrada dos Empregado nos serviços, desde quando o referido atraso não seja superior a 15 (quinze) minutos no mesmo dia, devendo estes atrasos ser compensados dentro do mês.

**Parágrafo 4º** – É obrigatório o registro de todas as horas no cartão de ponto, sendo vedada qualquer outra forma de anotação. Os trabalhadores ficam desobrigados de registrar o cartão de ponto nos intervalos para alimentação e descanso, quando a mesma for servida no mesmo local de trabalho ou no refeitório da empresa.

**Parágrafo 5º** – O trabalho realizado em horário extraordinário em qualquer dia da semana não anulará a validade do acordo de compensação previsto nesta cláusula.

**Parágrafo 6º** – Para fins de validade da compensação, a empresa deverá realizar consulta formal junto aos trabalhadores, sendo válida a decisão tomada pela maioria dos trabalhadores lotados na obra. A documentação relativa a consulta devidamente assinada pelos participantes deverá ser encaminhada à

secretaria do Sindicato Laboral, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas antes da realização da compensação, se aprovada.

#### **CLÁUSULA 29ª – MEDICAMENTOS**

Os remédios receitados em decorrência de acidente de trabalho, serão custeados pelas empresas, sem ônus para o empregado acidentado, pelo período de até 90 (noventa) dias ou enquanto o mesmo estiver hospitalizado

#### **CLÁUSULA 30ª - MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO**

As empresas que tiverem entre 80 (oitenta) e 100 (cem) empregados no canteiro de obras terão de contratar um auxiliar e um técnico de segurança do trabalho. A partir de 101 (cento e um) empregados as empresas obedecerão ao dimensionamento da área de saúde e segurança previsto no quadro II do SESMT da NR-4.

#### **CLÁUSULA 31ª - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS OU ADIANTAMENTO**

As Obras iniciarão o pagamento dos salários de seus empregados no máximo, até uma hora antes do término da jornada normal de trabalho, não devendo ultrapassar de uma hora após o encerramento do expediente.

**Parágrafo 1º** - Quando o pagamento de salário for mensal, será concedido um adiantamento quinzenal, correspondente a, no mínimo, 40% (quarenta por cento) do salário base integral do mês, sem os descontos previdenciários, que será efetuado até o dia 20 de cada mês, devendo efetuar o saldo do pagamento até o dia 05 (cinco) do mês subsequente. As Obras que já concedem adiantamento semanal deverão efetuar-lo às sextas-feiras, sendo no mínimo, 20% (vinte por cento) do salário;

**Parágrafo 2º** - O pagamento será realizado sempre em dinheiro ou por crédito bancário em conta corrente;

**Parágrafo 3º** - Quando, por alguma razão, o pagamento for efetuado em cheque ou outro meio que dependa de ida ao banco, ele será realizado até as 11:00 (onze) horas do dia e os empregados deverão ser liberados pelo menos 02 (duas) horas antes do fim do expediente bancário, sem prejuízo da remuneração normal, preenchidos os demais requisitos previstos na Portaria 3.281 de 07 de dezembro de 1984 do Ministério do Trabalho.

**Parágrafo 4º** - Na Refinaria Landulpho Alves – RLAM, quando a forma de pagamento for através de cartão magnético, não se aplica o disposto no parágrafo 03, sendo que, no dia do pagamento do adiantamento salarial o expediente de trabalho será normal, não havendo liberação dos trabalhadores para ida ao banco, e quando do pagamento do saldo de salário, na forma acima referida, será concedida folga mensal, no dia do efetivo pagamento, sem prejuízo da remuneração, ficando acordado que havendo a instalação de um posto bancário ou atendimento eletrônico a disposição dos empregados das empreiteiras, extingue-se a citada folga gratuita.

Nos dias das folgas retro mencionadas, o pagamento dos salários deverá ser efetuado até as 12 horas, sob pena da concessão de outra folga no dia imediatamente posterior. A partir de 1º de junho de 2011 as horas extras realizadas nas folgas de pagamento descritas neste parágrafo serão equiparadas, para fins de remuneração, às de domingos e feriados.

**Parágrafo 5º** - Quando o dia do pagamento dos mensalistas cair em dia de sábado, domingo ou feriado, será efetuado o pagamento no dia útil imediatamente anterior.

**Parágrafo 6º** - As Empresas fornecerão contracheques ou envelope de pagamento ou recibo discriminativo dos pagamentos efetuados aos seus empregados, onde devem constar todos os itens de remuneração e descontos efetuados, com identificação da Empresa.

**Parágrafo 7º** - Os pagamentos relativos as eventuais rescisões complementares dos desligados no período de 02 de abril a 31 de julho, deverão ser praticados com o reajuste total de 11,0%, devendo ser pagas no máximo até o dia 06 de agosto de 2012, até as 12h00.

#### **CLÁUSULA 32ª - QUADRO DE AVISO**

As Empresas colocarão à disposição do Sindicato Profissional quadro de avisos, nos locais de trabalho, para fixação de comunicados oficiais de interesse da categoria, vedada a divulgação de matéria político partidária, bem assim ofensas morais e divulgação que atinja a intimidade dos empregados (privacidade), dos dirigentes sindicais e empresários.

#### **CLÁUSULA 33ª - REMUNERAÇÃO DAS FÉRIAS**

O empregado perceberá durante as férias a remuneração que lhe for devida na data da concessão, incluindo-se na mesma os adicionais: noturno, insalubre, periculoso, e por trabalho extraordinário, habitualmente percebido.

**Parágrafo 1º** - Se no momento das férias o empregado não estiver percebendo o mesmo adicional do período aquisitivo, ou quando o valor deste não tiver sido uniforme, será computada a média duodecimal recebida naquele período, após a atualização das importâncias pagas, mediante incidência dos percentuais dos reajustamentos salariais supervenientes.

**Parágrafo 2º** - Junto com a remuneração das férias será pago o abono estabelecido pelo artigo 7º da Constituição Federal, cujo valor corresponderá a 1/3 da remuneração percebida.

**Parágrafo 3º** - O início das férias individuais ou coletivas não poderá coincidir, com os sábados, domingos e feriados, salvo nos casos acordados entre empresa e empregado. Sendo que para as férias coletivas as empresas deverão comunicar ao sindicato laboral, com antecedência de 15 (quinze) dias.

**Parágrafo 4º** - O trabalhador deverá ser comunicado sobre suas férias, com 30 (trinta) dias de antecedência e o seu pagamento deverá ocorrer 02 (dois) dias antes do seu início.

#### **CLÁUSULA 34ª - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS**

Fica facultada às empresas, na forma da legislação vigente, efetuar a transferência de seus empregados entre obras e escritórios na mesma base territorial, sem necessidade de rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA 35ª - TRANSPORTES**

As empresas aqui representadas, quando executando obras fora do perímetro urbano para onde não tenha linha regular de transporte coletivo, fornecerão transporte aos seus empregados devendo utilizar ônibus ou outros veículos fechados onde os empregados possam viajar sentados em bancos, ficando expressamente proibido o transporte em carrocerias de caminhões, caçambas, e similares, mesmo quando tais carrocerias forem de algum modo fechadas.

**Parágrafo 1º** - Fica estabelecido que o valor relativo ao fornecimento do transporte de que trata esta Cláusula não será incorporado ao salário para nenhum efeito, não tendo este benefício natureza salarial.

**Parágrafo 2º** - As Empresas ficam obrigadas a fornecer vale transporte a seus empregados, sem ônus para os mesmos, quando não fornecerem transporte próprio ou subcontratado de terceiros, com atendimento exclusivo.

**Parágrafo 3º** - Quando as empresas fornecerem transportes próprios ou sub-contratados de terceiros, poderão descontar um valor simbólico de, no máximo, R\$ 1,00 (um real) por mês, dos salários de seus empregados, mantendo-se as condições mais favoráveis, porventura existentes.

#### **CLÁUSULAS SOCIAIS**

#### **CLÁUSULA 36ª - ALIMENTAÇÃO**

As empresas que atuam nas áreas pertencentes à base territorial dos Sindicatos convenientes concederão almoço subsidiado e um suco ou vale refeição, para todos os empregados, cujo teto máximo para

desconto, no salário do empregado, em folha de pagamento, não poderá ser superior a 5% (cinco por cento) do valor do almoço. As situações mais favoráveis existentes nesta data serão respeitadas.

**Parágrafo 1º** – Nas obras com menos de 50 empregados, as empresas podem optar, a seu critério, pelo cumprimento do que estabelece o Caput desta cláusula ou pelo fornecimento do vale refeição. Fica estabelecido que a partir de **01 de maio de 2012**, o valor facial do vale refeição será de **R\$ 11,40** (onze reais e quarenta centavos) e que a partir de **01 de agosto de 2012**, o valor facial do vale refeição será de **R\$ 11,46** (onze reais e quarenta e seis centavos).

**Parágrafo 2º** – As empresas fornecerão sem ônus para seus empregados lotados nos canteiros de obras e escritórios dos canteiros de obras o café da manhã no início da jornada de trabalho, composto de 03 (três) pães de 50 (cinquenta) gramas com queijo e manteiga, um suco e 01 (um) copo de 350 (trezentos e cinquenta) ml de café com leite.

**Parágrafo 3º** – As obras com mais de 50 (cinquenta) operários, manterão instalações adequadas para as refeições dos seus empregados, com bebedouro ou filtro, devendo zelar pela manutenção da sua limpeza e higiene.

**Parágrafo 4º** – De Segunda a Sexta-feira, havendo necessidade de trabalhos extraordinários, com duração superior à uma hora e meia, as empresas fornecerão lanche gratuito a seus empregados, composto de: um refrigerante ou suco de caixa, um pão com queijo, um pão com presunto, uma fruta, um doce e um pacote de biscoito.

**Parágrafo 5º** – Quando houver necessidade de trabalho extraordinário com duração superior a cinco horas por dia, o lanche deverá ser substituído por refeição completa.

**Parágrafo 6º** – Quando houver necessidade de trabalho extraordinário aos sábados, domingos e feriados, e cuja jornada de trabalho exceder a 06 (seis) horas, as empresas concederão almoço gratuito, devendo ser servido no horário habitual.

**Parágrafo 7º** – No fornecimento do almoço à empresa será responsável pela disponibilização de talheres.

**Parágrafo 8º** – Os empregados alojados farão jus ao café da manhã e jantar, sem custo, e almoço subsidiado com desconto de 5% (cinco por cento) sobre o valor do almoço.

**Parágrafo 9º** – As empresas utilizarão o bandeirão ou pratos para os trabalhos realizados nas áreas industriais ou onde o tomador do serviço oferecer infra-estrutura.

#### **CLÁUSULA 37ª – AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL**

As Empresas ressarcirão as despesas efetuadas com saúde e educação de filhos excepcionais de seus empregados, até o limite de R\$ 299,46 (duzentos e noventa e nove reais e quarenta e seis centavos) por filho, por mês, nas seguintes condições:

a - O empregado que tenha filho excepcional deverá fazer a comprovação através de documentação fornecida por Instituição especializada no tratamento de excepcionais, preferencialmente, ou pela Previdência Social;

b - As despesas a que se refere o caput desta Cláusula serão pagas diretamente à Instituição especializada que prestou o atendimento ou serviço educacional ao filho excepcional;

c - O SINDUSCON/BA e o SITICCAN/BA elaborarão e colocarão à disposição das empresas, quando solicitados, listagem das principais instituições especializadas em atendimento e tratamento de excepcionais.

#### **CLÁUSULA 38ª - AUXÍLIO CRECHE**

As Empresas cumprirão as determinações constantes dos parágrafos 1º e 2º do artigo 389 da CLT, sendo, entretanto, facultada a opção pelo reembolso creche previsto na Portaria nº 3.296 de 03 de setembro de 1986 do Ministério do Trabalho, ou a adoção de serviço conveniado.

#### **CLÁUSULA 39ª - AUXÍLIO FUNERAL**

As Empresas aqui representadas colocarão, à disposição dos seus Empregados, apólice de Seguro com cobertura de serviços relativos ao Auxílio Funeral para morte de seu empregado, nas seguintes condições:

**Parágrafo 1º** - O valor da cobertura prevista no caput desta cláusula será de no mínimo 2,5 (dois vírgula cinco) Pisos Salariais do Operário Qualificado à época do falecimento;

**Parágrafo 2º** - As empresas que não contratarem o referido Seguro reembolsarão ao dependente do Empregado falecido as despesas com funeral, desde que comprovadas, limitadas ao valor previsto no parágrafo anterior. O pagamento do benefício a que se refere esta cláusula deverá ser feita por iniciativa da empresa, por solicitação do beneficiário ou por solicitação do Sindicato Profissional, em até 10 (dez) dias após a entrega dos documentos hábeis.

**Parágrafo 3º** - O dependente a que se refere o parágrafo anterior será o mesmo que receberá os benefícios da Previdência Social. No caso de não haver dependente registrado, o auxílio deverá ser pago ao sucessor do Empregado falecido, na forma da Lei Civil.

**Parágrafo 4º** - A participação do empregado já está contemplada pelo desconto previsto na alínea "d" da cláusula 48ª.

**Parágrafo 5º** - As empresas que optarem pelo pagamento das despesas com o funeral do empregado, ficarão desobrigadas da indenização estipulada no caput desta cláusula.

**Parágrafo 6º** - Nos casos em que a Seguradora não efetivar os pagamentos previstos no parágrafo 1º, a empresa deverá arcar com os reembolsos previstos no parágrafo 2º, desde que os beneficiários não tenham dado causa.

#### **CLÁUSULA 40ª - COMPLEMENTAÇÃO DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

As empresas complementarão, até o limite do salário líquido do empregado, o benefício previdenciário por motivo de doença ou de acidente do trabalho, do 16º (décimo sexto) ao 120º (centésimo vigésimo) dia do seu afastamento.

**Parágrafo 1º** - Dada à natureza previdenciária da complementação aqui fixada, esta não será incorporada ao salário sob nenhuma hipótese.

**Parágrafo 2º** - As complementações de que trata esta cláusula somente não serão asseguradas nos casos de interrupção, paralisação ou término da obra para a qual foi contratado o empregado.

#### **CLÁUSULA 41ª - RESCISÃO DE EMPREGADO APOSENTÁVEL**

As Empresas aqui representadas concederão aos seus empregados, uma única vez, um prêmio por ocasião da aposentadoria do empregado, equivalente a 01 (um) salário base que o mesmo percebia na época, nas seguintes hipóteses e condições:

a - O prêmio será devido aos empregados que, ao adquirirem a condição de aposentável, estejam trabalhando há mais de três anos contínuos ou cinco anos descontínuos na mesma empresa.

b - Para receber o referido prêmio, o empregado deverá fazer uma solicitação à Empresa, por escrito, até 60 (sessenta) dias antes de sua aposentadoria, com a devida comprovação do tempo de serviço de que trata a alínea "a" desta cláusula.

#### **CLÁUSULA 42ª - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As Empresas aqui representadas disponibilizarão a seus empregados, apólice de Seguro com cobertura para morte e invalidez permanente.

**Parágrafo 1º** – O empregado poderá aderir à apólice no ato de sua admissão, assim como aqueles que atualmente estão no exercício de suas funções.

**Parágrafo 2º** – A cobertura não poderá ser inferior a 15 (quinze) vezes o salário-base do empregado para os casos de morte natural e 18 (dezoito) vezes o salário-base do empregado para os casos de morte por acidente. As condições mais favoráveis ao trabalhador porventura existente deverão prevalecer.

**Parágrafo 3º** – As empresas não poderão descontar do empregado mais do que 40% (quarenta por cento) do custo normal do prêmio do seguro.

**Parágrafo 4º** – As apólices de seguro atualmente contratadas permanecerão inalteradas até o término dos respectivos prazos de vigência.

**Parágrafo 5º** – As empresas que descumprirem a obrigação de implantar o referido Plano de Seguro arcarão com as indenizações no valor estabelecido no Parágrafo 2º desta cláusula, em caso de morte ou invalidez permanente, devidamente comprovada.

#### **CLÁUSULA 43ª - TRABALHO DE DEFICIENTE**

As empresas contratarão pessoas com deficiência de acordo com o disposto na Lei 8.213/91 e no Decreto Regulamentar n. 5.296/2004.

#### **CLÁUSULAS SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA 44ª - AUTENTICAÇÃO DOCUMENTAL**

No pedido de demissão e no recibo de quitação, a assinatura do empregado deverá ser aposta, após sua formalização e preenchimento, sob a data datilografada. Nesse documento deverão constar as assinaturas de duas testemunhas, destinando-se uma via ao empregado. Sendo o empregado analfabeto, as assinaturas acima referidas serão apostas por pessoa indicada pelo Empregado e da sua confiança, a seu rogo, contendo, ainda sob a data, sua impressão digital, tudo sob pena de invalidade dos atos.

#### **CLÁUSULA 45ª - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Os Sindicatos convenientes acordaram em até 30 (trinta) dias após a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, iniciar o processo de estudo da Convenção Coletiva específica e do seu regulamento para a implantação da Comissão de Conciliação Prévia.

#### **CLÁUSULA 46ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS**

Conforme deliberação tomada na Assembléia Geral Extraordinária do Sindicato da Indústria da Construção do Estado da Bahia – SINDUSCON/BA, realizada em 07 de outubro de 2011, todas as Empresas atuantes na Indústria da Construção associadas ou não e escritórios técnicos, recolherão para este Sindicato uma contribuição denominada "CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS", para com a finalidade de remunerar serviços prestados nas negociações coletivas (art. 8º, incisos II, III e IV da CF/88) em benefícios das Empresas da categoria econômica.

**Parágrafo 1º** – O SINDUSCON/BA fornecerá às Empresas o boleto bancário para pagamento, nos estabelecimentos bancários, da contribuição aqui aludida. Entretanto, as Empresas que não receberem o referido boleto pelo correio, deverão solicitá-lo na sede do SINDUSCON/BA, sito à Avenida Tancredo Neves, 1632, Ed. Salvador Trade Center, Torre Sul, Salas 2101 a 2104, Caminho das Árvores – Salvador/BA, CEP 41820-020. Telefone: (71) 3616-6000, Fax: (71) 3616-6001.

**Parágrafo 2º** - Os valores e prazo para o recolhimento da referida contribuição serão os seguintes:

- a) O prazo para pagamento em dia será até 30/08/2012;

- b) O valor estabelecido para a Contribuição Assistencial das empresas é de R\$ 720,00 (setecentos e vinte reais);
- c) Para as Empresas associadas que efetuarem o pagamento até a data estabelecida, será concedido um desconto de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da contribuição;
- d) Para as pequenas Empresas e escritórios técnicos que efetuarem o pagamento até a data estabelecida, será concedido um desconto de 35% (trinta e cinco por cento) sobre o valor da contribuição. Sendo necessário a comprovação do seu enquadramento previsto neste item, junto à tesouraria do SINDUSCON/BA;
- e) Para as Empresas não associadas o valor estabelecido é de R\$ 720,00 (setecentos e vinte reais) para pagamento até a data estabelecida.

**Parágrafo 3º** - Após o dia 30/08/2012, o recolhimento da contribuição assistencial das Empresas estabelecida nesta assembleia será considerado em atraso, devendo ser aplicada a multa de 2% (dois por cento) e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, além da atualização monetária do seu valor com base na variação do INPC. A multa e os juros deverão ser calculados sobre o débito corrigido.

**Parágrafo 4º** - As empresas terão um prazo de 30 (trinta) dias a contar da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho para se opor ao pagamento da Contribuição prevista nesta cláusula.

#### **CLÁUSULA 47ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Após a assinatura desta Convenção e seu respectivo protocolo junto a Delegacia Regional do Trabalho, as empresas descontarão de uma única vez, o valor corresponde a 3% (três por cento) do salário base de todos os seus empregados já reajustados, sindicalizados ou não, relativo à Contribuição Assistencial aprovada em Assembleia da categoria, cuja Ata respectiva deverá ser encaminhada ao SINDUSCON/BA e às empresas dentro de 10 dias.

**Parágrafo 1º** - Fica facultado ao empregado o direito de oposição à Contribuição Assistencial que deverá ser formulado por escrito e de forma individual até dez dias após o desconto de que trata esta cláusula. Os documentos individuais de oposição poderão ser encaminhados pelos correios ao Sindicato Profissional apenas para os empregados das obras situadas fora dos Municípios de Candeias, Simões Filho, São Sebastião do Passé, São Francisco do Conde e Madre de Deus, obedecendo, contudo, o mesmo prazo de dez dias, com AR (Aviso de Recebimento), para a sede do Sindicato Profissional;

**Parágrafo 2º** - Fica estabelecido que os valores referentes aos descontos efetuados nos termos desta cláusula, serão recolhidos através da rede bancária, que será obrigatoriamente indicada pelo sindicato laboral ou na sua tesouraria, com relação nominal dos empregados, no prazo de 10 (dez) dias contados do término do prazo para o exercício de direito de oposição, sob pena de pagamento dos juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, além da correção monetária e da multa de 2% (dois por cento) por mês de atraso.

**Parágrafo 3º** - O Sindicato Profissional se obriga a devolver para o empregado a contribuição reclamada, no prazo de dez dias, sob pena das mesmas sanções estabelecidas no Parágrafo 2º.

**Parágrafo 4º** - Fica estabelecido que os valores referentes aos descontos efetuados nos termos desta cláusula, serão recolhidos através da rede bancária ou diretamente à tesouraria do sindicato profissional, com relação nominal dos empregados e cheque nominativo ao referido sindicato, no prazo estabelecido no parágrafo anterior. Nos casos de recolhimentos através da rede bancária, as empresas se obrigam a enviar ao sindicato profissional os respectivos comprovantes de depósitos, acompanhado da relação dos descontos efetuados.

**Parágrafo 5º** - No mês do desconto dos 3% (três por cento) referente a Contribuição Assistencial estabelecida nesta cláusula, não será efetuado o desconto de 1,5% (um e meio por cento), relativo a mensalidade sindical prevista na cláusula 52ª.

#### **CLÁUSULA 48ª - DATA BASE**

Fica estabelecido que a data base da Categoria é 01 de maio.

**CLÁUSULA 49ª - DIA DO TRABALHADOR NA CONSTRUÇÃO CIVIL, MONTAGEM E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL**

O dia 19 de março será considerado "Dia do Empregado na Construção Civil, Montagem e Manutenção Industrial de Candeias, Simões Filho, São Sebastião do Passé, São Francisco do Conde e Madre de Deus", não havendo trabalho normal neste dia.

**CLÁUSULA 50ª – COMISSÃO PARITÁRIA DE CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIA**

Foi criada uma Comissão Paritária para atuar junto a Refinaria Landulfo Alves – RLAM formada por:

- I. 03 (três) representantes do Sindicato Laboral:
  - a. **Titulares** - Antonio Raimundo Silva Santos, Gonçalo Jorge dos Santos e Claudio Guedes de Jesus;
  - b. **Suplentes**: Lázaro Santos Ferreira, Manuel dos Santos Bispos e Raimundo dos Santos.
- II. 03 (três) representantes das empresas prestadores de serviços de Manutenção e Montagem Industrial.

**Parágrafo 1º** - A Comissão terá as seguintes atribuições:

- a) Resolver os problemas relativos ao cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho;
- b) Resolver problemas relativos a acidentes de trabalho, bem como Segurança e Saúde.

**Parágrafo 2º** - Funcionamento da Comissão:

- a) O Sindicato Laboral solicitará uma reunião com a Comissão Paritária sempre que qualquer cláusula da CCT seja descumprida;
- b) A Comissão deverá notificar formalmente a Empresa que venha a infringir a CCT ou a legislação trabalhista, para no prazo estipulado dar uma solução relativa ao descumprimento;
- c) A paralisação/greve será o último recurso, após esgotado as ações promovidas junto a Comissão;
- d) Sempre que necessário a Comissão poderá solicitar uma reunião com a Petrobras-RLAM;
- e) As reuniões da Comissão poderão ser realizadas no SITICCAN/BA.

**CLÁUSULA 51ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES**

Os Dirigentes Sindicais serão liberados pelas Empresas para ficarem permanentemente à disposição do Sindicato Profissional, na forma da Lei, e nas seguintes condições:

a - O total de dirigentes sindicais liberados não poderá ser superior a 06 (seis), não podendo ser liberado mais de 01 (um) dirigente por Empresa;

b - A liberação de 06 (seis) dirigentes de que trata a alínea "a" desta Cláusula será efetuada com ônus para as Empresas. Para tanto, o SITICCAN/BA encaminhará ao SINDUSCON/BA a relação dos 06 (seis) dirigentes que deverão ser liberados com ônus para as Empresas;

c - A estabilidade prevista na legislação somente será concretizada após a entrega da relação dos dirigentes eleitos ao sindicato patronal;

d - O salário dos dirigentes sindicais liberados conforme estabelecido na alínea "b", obedecerão as seguintes regras:

- 1) O dirigente sindical estabelecido na alínea "b", terá o salário pago integralmente pela empresa, incluindo os adicionais;
- 2) O dirigente sindical estabelecido na alínea "b", quando a empresa não tiver obras, o pagamento será efetuado de acordo com o seu salário base.
- 3) O dirigente sindical estabelecido na alínea "b", quando colocado à disposição do Sindicato Profissional pela empresa, o salário será pago integralmente, incluindo os adicionais.

**Parágrafo Único** - Poderão ser liberados até mais 05 (cinco) empregados, na proporção de 01 (um) por Empresa, sindicalizados ou não, para participarem de Cursos, Assembleias, Seminários e Congressos, desde que estes eventos não impliquem em ausência superior a 05 (cinco) dias contínuos ou intercalados, por Empregado liberado, durante o período de vigência deste instrumento.

#### **CLÁUSULA 52ª - MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas descontarão dos salários dos seus empregados, mensalmente, o valor correspondente a 1,5% (um vírgula cinco por cento) do salário base, conforme autorização em assembléia geral, a título de mensalidade sindical, conforme art 545 da CLT. O SITICCAN enviará as respectivas autorizações dos empregados às empresas.

**Parágrafo 1º** – As empresas descontarão dos empregados não associados 1,5% (um vírgula cinco por cento), a título de contribuição mensal confederativa, conforme prevê o Inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal.

**Parágrafo 2º** – O referido desconto será efetuado por ocasião do pagamento do salário mensal, ficando responsável pelo valor do débito devidamente corrigido, na forma prevista no parágrafo 03 desta cláusula, as empresas que não o efetivarem.

**Parágrafo 3º** – Fica estabelecido que os valores referentes aos descontos efetuados nos termos desta cláusula, deverão ser recolhidos pelas empresas, na forma do parágrafo abaixo, até o décimo quinto dia, após o desconto, sob pena de pagamento de multa de 2% (dois por cento), juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e correção montaria. A multa e os juros deverão ser calculados sobre o débito corrigido.

**Parágrafo 4º** – Fica estabelecido que os valores referentes aos descontos efetuados nos termos desta cláusula, serão recolhidos através da rede bancária ou diretamente à tesouraria do sindicato profissional, com relação nominal dos empregados e cheque nominativo ao referido sindicato, no prazo estabelecido no parágrafo anterior. Nos casos de recolhimentos através da rede bancária, as empresas se obrigam a enviar ao sindicato profissional os respectivos comprovantes de depósitos, acompanhado da relação dos descontos efetuados.

**Parágrafo 5º** – Fica facultado ao empregado o direito de oposição ao desconto da mensalidade sindical que deverá ser formulado por escrito e de forma individual até 10 (dez) dias, após o desconto de que trata esta cláusula. Os documentos individuais de oposição deverão ser encaminhados pessoalmente ou pelo correio através de aviso de recebimento para este sindicato profissional. A partir do recebimento os descontos serão automaticamente suspensos, não havendo devolução dos valores anteriores descontados.

#### **CLÁUSULA 53ª - MULTA DE DESCUMPRIMENTO**

Fica estabelecida uma penalidade equivalente ao Piso salarial aqui estabelecido para o Operário Qualificado, a ser paga pela parte que infringir cláusula aqui estabelecida.

#### **CLÁUSULA 54ª - REPRESENTANTE DOS EMPREGADOS**

O representante dos empregados de que fala o art. 11º da Constituição Federal terá mandato de 01 ano, sem possibilidade de reeleição, o qual gozará de estabilidade provisória no emprego até o final do mandato, salvo as hipóteses de término de obra, final do contrato por prazo determinado, extinção da atividade da empresa, pedido de demissão do empregado e despedida por justa causa.

#### **CLÁUSULA 55ª - RESCISÃO E HOMOLOGAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

As homologações das rescisões contratuais dos empregado com 12 (doze) meses ou mais de vínculo empregatício, serão realizadas, na sede do Sindicato Profissional, observados os requisitos legais, devendo o empregado ser notificado pela empresa, na data da sua dispensa, do dia, horário e local previsto para a referida homologação.

**Parágrafo 1º** - Os direitos ou parcelas decorrentes da rescisão do contrato de trabalho deverão ser pagos nos seguintes prazos até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão.

**Parágrafo 2º** - O crachá de identificação profissional que permite ao empregado o ingresso no canteiro de obras, somente será recolhido do empregado demitido, após o pagamento da rescisão contratual.

**Parágrafo 3º** - O não cumprimento pelas empresas dos prazos estabelecidos nesta Cláusula, incidirá uma multa que corresponderá a 1/30 (um trinta avos) do salário base do empregado, multiplicado pelo número de dias de atraso.

**Parágrafo 4º** - As empresas programarão junto ao sindicato laboral as homologações, obedecendo aos prazos legais. Aquelas que quiserem poderão depositar, dentro do prazo de 10 (dez) dias, após a expedição do aviso, o valor correspondente à quitação do empregado e apresentar o comprovante do depósito no ato da homologação, juntamente com o comprovante de pagamento da multa do FGTS. Caso o recolhimento do FGTS não seja realizado dentro deste prazo, a empresa arcará com multa diária prevista no parágrafo 3º. O horário das homologações será das 8h00 às 12h00 horas de segunda à sexta-feira.

**Parágrafo 5º** - As empresas no ato da rescisão deverão apresentar os seguintes documentos: cópia do exame demissional, relação de salário de contribuição, extrato do FGTS e formulário de seguro desemprego.

**Parágrafo 6º** - As empresas preencherão o formulário do PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), no prazo legal.

**Parágrafo 7º** - As empresas que dispensarem seus empregados sem justa causa, no período que antecede os 30 (trinta) dias da data base, estarão obrigadas ao pagamento da indenização que trata o art. 9 da Lei 7.238/84, desde que a despedida seja efetivada no período de 02 de março a 01 de abril. No caso da despedida sem justa causa ocorrer no período de 02 de abril até 30 de abril, o empregado passará a ter direito ao reajuste geral da categoria aplicado na data base, e não a indenização acima referida. Considera-se salário mensal o devido à data da dispensa do empregado acrescido dos adicionais legais ou convencionais, média de horas-extras, não se computando o décimo terceiro salário.

**Parágrafo 8º** - O empregado deixando de apresentar os documentos necessários a homologação e em decorrência disso houver atraso na homologação, as empresas ficarão isentas de multas.

**Parágrafo 9º** - Os erros identificados nas rescisões deverão ser pagos em, no máximo, 10 dias contados da data do recebimento do recálculo pelas empresas, desde que pertinentes.

#### **CLÁUSULA 56ª - ESPECIFICIDADE DE SERVIÇOS**

O empregado não poderá ser obrigado, pela empresa, a executar serviços que não sejam da especialidade para a qual foi contratado.

#### **CLÁUSULA 57ª - INTEGRAÇÃO DE PARCELAS NO DÉCIMO TERCEIRO, FÉRIAS E AVISO PRÉVIO**

A partir da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas deverão considerar a integração no salário, dos adicionais por trabalho extraordinário, noturno, de insalubridade ou de periculosidade, para pagamento da remuneração das férias, décimo terceiro e aviso prévio, na forma da lei.

**Parágrafo 1º** - Se na época do pagamento, o empregado não estiver recebendo os adicionais de insalubridade ou de periculosidade, far-se-á o cálculo da média e este valor será considerado como parcela a ser integrada ao salário, para pagamento da remuneração das férias, décimo terceiro e aviso prévio.

**Parágrafo 2º** - Serão coletadas as horas-extras prestadas no período considerado, sendo que, no mínimo, o divisor será 2 (dois).

**Parágrafo 3º** - Para cálculo das médias aludidas no caput desta cláusula, serão considerados os seguintes critérios:

- a) Trabalhadores com mais de um ano - terão como divisor o somatório das horas extras, considerando-se os respectivos percentuais com que foram realizadas, os adicionais apurados, bem como a incidência das horas-extras sobre o DSR, nos últimos 12 meses. Para encontrar a média, divide-se por 12.

- b) Trabalhadores com menos de um ano – terão como divisor o somatório das horas extras, considerando-se os respectivos percentuais com que foram realizadas, bem como a incidência das horas extras sobre o DSR, os adicionais apurados no período considerado, dividido pelo número de meses efetivamente trabalhados, desprezando-se a fração igual ou inferior a 14 dias trabalhados.
- c) Para efeito de cálculos da média de horas extras, a fração igual ou superior a 15 dias equivale a 01 mês;
- d) O cálculo da média de horas extras deverá ser realizado através da coleta da quantidade horas extras realizadas com seus respectivos percentuais, adicionais e incidência no DSR, tomando-se como base o salário da época do pagamento.

**Parágrafo 4º** - Nos contratos de Paradas Técnicas para manutenção Industrial, com duração igual ou inferior a 60 dias, a coleta de horas extras será feita em todo o período de realização e o divisor será sempre 2 (dois), para encontrar a média.

**Parágrafo 5º** – Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, a empresa deverá anexar, ao termo rescisório, o relatório da integração das variáveis: como horas extras, adicional noturno, DSR.

**Parágrafo 6º** – Os adicionais de periculosidade serão pagos integralmente quando, nas épocas próprias, o empregado o estiver recebendo.

**Parágrafo 7º** - As médias de horas extras serão pagas com os salários atualizados para as épocas de seus efetivos pagamentos.

#### **CLÁUSULA 58ª – PLANO DE SAÚDE**

Nas áreas da Petrobras, onde houver exigência contratual, a participação do empregado ficará limitada ao valor máximo correspondente a 25% dos valores das consultas médicas, mantendo as condições mais favoráveis por ventura existentes.

**Parágrafo único:** Nas situações não previstas no caput, desta cláusula, as empresas deverão fornecer Assistência Médica para seus trabalhadores, com custeio integral da mensalidade do plano e desconto da respectiva co-participação, observadas as normas previstas pela Agência Nacional de Saúde – ANS.

- I- É facultado ao trabalhador a inclusão de seus dependentes legais, neste caso, o trabalhador arcará com o pagamento integral dos custos relativos ao plano.

#### **CLÁUSULA 59ª – VIGÊNCIA**

A presente convenção coletiva de trabalho terá vigência no período de 01 de maio de 2012 a 30 de abril de 2013, com exceção do previsto no Anexo II (PPR - Programa de Participação de Resultados), cuja vigência será até o dia 31 de dezembro de 2012.

**Parágrafo Único:** As partes se comprometem a iniciar o processo de negociação quanto ao PPR, a partir de outubro de 2012.

#### **CLÁUSULA 60ª – ÁREA DE VIVÊNCIA**

As empresas cumprirão o questionário da área de vivência (NR-18) aprovado pela SRTE e CPR.

#### **CLÁUSULA 61ª – ACORDO ESPECÍFICO DE PARADA**

O Anexo I - Acordo Específico de Parada, faz parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA 62ª – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO EM RESULTADOS - PPR**

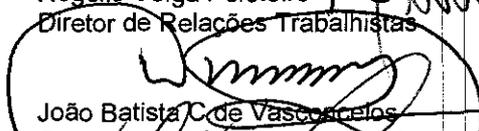
O Anexo II – Programa de Participação em Resultados – PPR, faz parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

Salvador, 24 de julho de 2012.

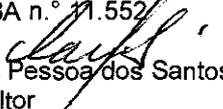
**SINDUSCON/BA**

  
Carlos Alberto Matos Vieira Lima  
Presidente

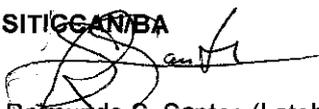
  
Rogelio Veiga Peleteiro  
Diretor de Relações Trabalhistas

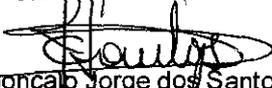
  
João Batista C de Vasconcelos  
Gerente de Relações Trabalhistas

  
Waldemiro Lins de A. Neto  
OAB/BA n.º 11.552

  
Carlos Pessoa dos Santos  
Consultor

**SITICCAN/BA**

  
Antonio Raimundo S. Santos (Loteba)  
Diretor

  
Gonçalo Jorge dos Santos  
Diretor

  
Raimundo dos Santos  
Diretor

  
Claudio Guerra de Jesus  
Diretor

  
Lázaro Santos Ferreira  
Diretor

  
Luis Augusto Seixas/Igor Roseno  
ASJUR-SITICCAN-BA

  
Nelson Pellegrino

## ANEXO I – ACORDO ESPECÍFICO DE PARADA

### CLÁUSULA 1ª – ABRANGÊNCIA

Este Instrumento abrange todos os empregados da base territorial do SITICCAN/BA, nas **Áreas de Manutenção e Montagem Industrial e da Petrobrás**, que forem contratados com a finalidade específica de prestar serviços em **Paradas de Manutenção**, nas condições que especifica e é válido para as funções constantes na Tabela Salarial desta CCT, limitado ao salário-base de R\$ 3.330,00 (três mil, trezentos e trinta reais) ou para funções com salários menores desde que contratadas como mão-de-obra direta para os serviços de Parada.

### CLAUSULA 2ª - OBJETO

Regulamentar a contratação de trabalhadores, com o fito de prestar serviços nos contratos de Parada nas áreas industriais.

**Parágrafo 1º:** Os empregados que forem contratados para prestar serviços nas **PARADAS DE MANUTENÇÃO PROGRAMADAS**, farão jus ao Aviso Prévio, quando do seu desligamento, salvo se forem demitidos por justa causa ou por pedido de demissão.

**Parágrafo 2º:** Os empregados que forem contratados para prestar serviços nas **PARADAS DE MANUTENÇÃO NÃO PROGRAMADAS**, que ultrapassarem 10 (dez) dias, farão jus ao Aviso Prévio, quando do seu desligamento, salvo se forem demitidos por justa causa ou por pedido de demissão.

### CLÁUSULA 3ª – PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DA PARADA

Será concedida uma Participação nos Resultados da Parada para os trabalhadores que forem admitidos e para prestarem serviços nas condições da cláusula primeira e demais condições aqui estabelecidas e do que prevê Lei 10.101/2000, nas seguintes condições:

1. Para os empregados contratados por prazo determinado para **PARADAS NÃO PROGRAMADAS** que trabalharem até 10 dias, para cada hora trabalhada, será devido o pagamento de 2 horas a título de prêmio, não se aplicando o previsto na cláusula 5ª - Horas Extras;
2. Para os empregados contratados por prazo indeterminado para **PARADAS NÃO PROGRAMADAS** que trabalharem até 10 dias, não se aplica a premiação prevista na alínea "1" desta cláusula, devendo receber as horas extras conforme disposto na cláusula 5ª - Horas Extras;
3. Para os empregados contratados para **PARADAS NÃO PROGRAMADAS** que trabalharem mais de 10 dias, serão devidas as premiações previstas nas alíneas "4" ou "5" desta cláusula, de forma proporcional aos dias trabalhados;
4. Para os empregados contratados para **PARADAS PROGRAMADAS** que trabalharem até 18 dias o Prêmio corresponderá a 150 horas normais;
5. Para os empregados contratados para **PARADAS PROGRAMADAS** que trabalharem mais de 18 dias o Prêmio corresponderá a 170 horas normais;
6. Para os empregados que forem deslocados de outras Obras de rotina na base territorial do SITICCAN para a **PARADAS PROGRAMADAS**, o valor a ser distribuído será o equivalente a 80 horas normais.
7. Os empregados que forem demitidos por justa causa não farão jus a nenhuma das vantagens aqui estabelecidas, cabendo-lhes somente o que estiver previsto na CLT.
8. A cada falta injustificada será descontado 10% do Prêmio previstas nas alíneas "1", "3", "4" e "5" desta Cláusula.
9. O Prêmio previsto nesta Cláusula não será devido nos casos de pedido de demissão, suspensão do contrato de trabalho ou se houver movimento paretista que não seja para exigência de cumprimento de condições aqui pactuadas.

### CLÁUSULA 4ª – CESTA BÁSICA

Todos os empregados admitidos para trabalhar na Parada terão direito à CESTA BÁSICA, no valor e nas mesmas condições previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA 5ª - CONTRATAÇÃO**

As empresas abrangidas pelo presente instrumento, cumprirão o disposto na cláusula 17ª desta CCT, que disciplina a prioridade de contratação de 80% da mão de obra da base territorial do SITICCAN, devendo inclusive exigir comprovante de residência dos trabalhadores, os quais posteriormente deverão ser encaminhados para o SITICCAN, para fins de fiscalização e verificação do cumprimento do disposto.

**CLÁUSULA 6ª - ALIMENTAÇÃO**

As empresas abrangidas pelo presente instrumento, deverão fornecer alimentação saudável, de qualidade, e em perfeitas condições de higiene, devendo inclusive ser apresentado cardápio elaborado por nutricionista habilitado.

**CLÁUSULA 7ª - TRANSPORTE**

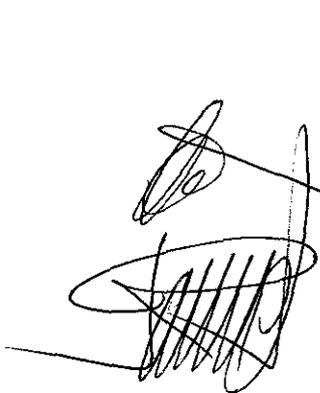
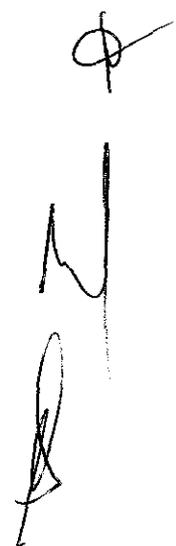
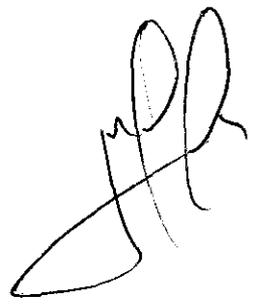
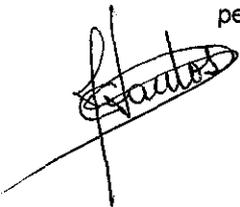
As empresas abrangidas pelo presente instrumento, deverão disponibilizar transporte em perfeito estado de uso, confortável e com quantidade suficiente de assento, que deverão fazer o roteiro de local mais próximo da residência do trabalhador até o local de trabalho e vice-versa, principalmente o pessoal de turno.

**CLÁUSULA 8ª - SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO**

As empresas abrangidas pelo presente instrumento envidarão esforços, e colocarão a disposição dos trabalhadores, todos os equipamentos necessários, bem como, manterão perfeitas condições ambientais, de saúde, higiene e segurança no ambiente de trabalho.

**CLÁUSULA 9ª - EXECUÇÃO DE SERVIÇOS NA ÁREA DAS PARADAS**

Todos os serviços executados na área considerada de Parada estarão sujeitos ao presente Acordo, no período considerado como tal.



## ANEXO II – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

### **CLÁUSULA 1ª – APLICAÇÃO DO PROGRAMA**

O presente Instrumento tem como escopo o cumprimento do Programa de Participação nos Resultados (PPR) como previsto na cláusula 59 da Convenção Coletiva de Trabalho vigente e nos moldes da Lei nº 10.101/2000, de 19/12/2000, e será aplicado a todos os empregados da base territorial do SITICCAN/BA, nas **Áreas de Manutenção e Montagem Industrial e da Petrobrás**.

**Parágrafo único:** os Programas de Participação nos Lucros ou Resultados já existentes permanecem válidos desde que celebrados com o SITICCAN.

### **CLÁUSULA 2ª – OBJETIVO**

O presente Termo Aditivo tem como objetivo desenvolver a cultura focada na produtividade e o fortalecimento da parceria entre o empregado e a empresa, reconhecer o esforço individual e da equipe, estimular o interesse, a motivação e conscientização dos empregados para o alcance das metas e resultados definidos, através da plena utilização dos recursos disponíveis e do cumprimento das normas de segurança e disciplinares da empresa.

### **CLÁUSULA 3ª - ABRANGÊNCIA**

O presente Instrumento abrange a **todos os empregados das empresas** que trabalharem na execução de contratos, na base territorial do SITICCAN, por no mínimo 90 (noventa) dias consecutivos, na mesma empresa, durante o ano de 2012.

**Parágrafo 1º** - Este Termo Aditivo não se aplica aos empregados contratados ou transferidos de outros contratos para serviços de natureza provisória, como PARADAS de manutenção, serviços específicos solicitados pelo cliente que demandem aumento provisório de efetivo, cujo período seja igual ou inferior a 90 dias.

**Parágrafo 2º** - Ficam excluídos do presente programa os Estagiários que prestarem serviços às Empresas quando da execução de contratos na base territorial do SITICCAN.

**Parágrafo 3º** - As partes estipulam como período de apuração o período compreendido entre 01 de janeiro de 2012 a 31 de dezembro de 2012.

### **CLÁUSULA 4ª - NÃO INCIDENCIA DE ENCARGOS**

Os valores pagos a título de Participação nos resultados, desvinculados de salários, não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, não se lhes aplicando o princípio da habitualidade, nos termos do artigo 3º, da lei 10.101 de 19/12/2000.

### **CLÁUSULA 5ª - MONTANTE E PROPORCIONALIDADE**

Os empregados despedidos por justa causa e os empregados que pedirem demissão serão excluídos do Programa de Participação nos Resultados no ano da ocorrência do fato, sendo que a data de desligamento será considerada a data da efetiva baixa na Carteira de Trabalho do empregado.

Quando por algum motivo de interesse próprio ou por determinação Contratual a empresa encerrar as atividades antes do final do período de apuração, o valor Máximo da PPR será recalculado proporcionalmente aos dias trabalhados.

### **CLÁUSULA 6ª - PRAZOS PARA PAGAMENTO**

O pagamento da PPR será efetivado da seguinte forma: uma antecipação de 50% do valor devido em julho de 2012 e o saldo remanescente em janeiro de 2013.

### CLÁUSULA 7ª - DA AFERIÇÃO PARA RECEBIMENTO DA PPR – METAS

O valor potencial da PPR para o período corresponderá a, no máximo, 14,66 (quatorze horas e sessenta e seis centésimos) mensais, para os empregados que atingirem integralmente as metas. O desempenho e o não cumprimento das metas estabelecidas implicarão na redução da PPR. O cálculo do salário hora será apurado sobre o salário base, no mês do pagamento da PPR, dividindo-se o salário por 220.

**Parágrafo 1º** - O pagamento de PPR está limitado ao valor de R\$ 2.400,00 (dois mil e quatrocentos reais) para o período de 12 meses.

### Parágrafo 2º – METAS COLETIVAS

A aferição das metas coletivas determinará o valor da PPR mensal a ser distribuída a cada empregado, conforme abaixo:

#### 1. SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE (SMS) – META ZERO

1.1. A ocorrência de **ACIDENTE SEM AFASTAMENTO – SAF** em um mês do período da PPR acarretará a redução no mês, para a equipe envolvida, inclusive o encarregado, supervisor.

**a) PESO – 10%**

a.1) Critério de apuração:

- cumpriu: 1,0
- não cumpriu: 0,0

1.2. A ocorrência de **ACIDENTE COM AFASTAMENTO – CAF** em um mês do período da PPR acarretará a redução no mês, para todo o efetivo.

**a) PESO – 20%**

a.1) Critério de apuração:

- cumpriu: 1,0
- não cumpriu: 0,0

1.3. Fórmula de cálculo:

- Peso correspondente x n. horas mês PPR x resultado do critério de apuração;

Exemplo:

a) Empregados cumpriram os itens 1.1

- $10\% \times 14 \times 1 = 1,4$  horas

b) Empregados cumpriram os itens 1.2

- $20\% \times 14 \times 1 = 2,8$  horas

**A)** A ocorrência de **ACIDENTE FATAL** do empregado no período de apuração da PPR, acarretará a perda do valor total da PPR do mês, desde que configurado pela comissão de investigação, o ato inseguro por parte do empregado. O SITICCAN será parte integrante da comissão de investigação.

#### 2. GREVE OU PARALISAÇÕES

A ocorrência de greve ou paralisações para reivindicações durante a vigência desta CCT, que não tenha por objetivo exigir o cumprimento de cláusulas ou condições negociadas entre as partes e legislação vigente, acarretará a perda total das horas de PPR do mês, por ocorrência, para todo efetivo do contrato.

#### 3. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

3.1. A nota do Boletim de Avaliação de Desempenho **Geral** – BAD ou outro indicador equivalente, emitido pela contratante principal, será considerado na apuração mensal para fins de PPR da seguinte forma:

### 3.1.1.PESO 40%

Avaliação Geral	Fator Multiplicador
Maior que 85	1,0
Entre 71 e 85	0,5
Menor que 71	0,0

### 3.1.2.Fórmula de cálculo:

Peso correspondente x n. horas mês PPR x resultado do critério de apuração;

Exemplo: a) A nota do BAD foi 80

- $40\% \times 14 \times 0,5 = 2,8$  horas

3.2. A nota do Boletim de Avaliação de Desempenho relativa ao item **produtividade** "CUMPRIMENTO DE PRAZO" – BAD ou outro indicador equivalente, emitido pela contratante principal, será considerado na apuração mensal para fins de PPR da seguinte forma:

### 3.2.1.PESO 30%

Produtividade	Fator Multiplicador
Maior que 79	1,0
Entre 61 e 79	0,5
Menor que 61	0,0

### 3.2.2.Fórmula de cálculo:

Peso correspondente x n. horas mês PPR x resultado do critério de apuração;

Exemplo: a) A nota do BAD foi 80

- $30\% \times 14 \times 1,0 = 4,2$  horas

**A)** Os trabalhadores não poderão ter seu desempenho comprometido ou serem penalizados por atos ou omissões de responsabilidade das empresas, quanto as notas atribuídas neste item.

## II - METAS INDIVIDUAIS:

As aferições das metas individuais determinarão o valor da PPR mensal a ser distribuída a cada empregado, conforme abaixo:

1. **PENALIDADE DISCIPLINAR:** desde **que comprovadamente procedente**, o empregado que receber Advertência Disciplinar, por escrito, emitida pela empresa em um mês do período do PPR terá redução de 10% (dez por cento) da apuração do PPR mensal. O Empregado que receber 2 (duas) ou mais advertências no mês ou 1 (uma) suspensão perde a totalidade das horas do mês do PPR.

### 2. ABSENTEÍSMO:

2.1. O empregado que tiver atrasos ou saídas antecipadas superiores a 15 minutos e qualquer tipo de ausência não justificada em um mês do período do PPR, terá redução 15% (quinze por cento) da apuração do PPR mensal, por cada dia de evento e/ou ausência.

2.2. No caso de ausência decorrente da realização de procedimento ou exame médico, desde que o mesmo trabalhe pelo menos um turno no respectivo dia, este dia não será considerado como falta para efeito de PPR. Acrescentar devidamente comprovado

2.3. O empregado que tiver falta não justificada no mês, perderá a totalidade das horas na apuração das horas do mês, correspondente ao PPR.

2.4. Os atestados médicos serão considerados da seguinte forma:

- Até 1 (hum) dia não haverá desconto
- 2 (dois) dias perderá 50% das horas de PPR do mês.
- Mais de 3 (três) dias perderá 100% das horas de PPR do mês

#### **CLÁUSULA 8ª – COMPENSAÇÕES E ALTERAÇÕES**

Seja por força de legislação superveniente, seja através de Medida Provisória ou Lei, bem como por decisão da Justiça do Trabalho ou ainda em decorrência de Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, caso haja qualquer alteração nas regras do valor do pagamento ou das condições deste, todos os valores previstos serão devidos, regular e automaticamente compensados ou complementados.

**Parágrafo Único** - Se houver qualquer alteração na legislação que regule o Programa de Participação nos Resultados, relativos à incidência de encargos trabalhistas, previdenciários ou tributários, concordam as partes em discutir este Instrumento.

#### **CLÁUSULA 9ª – DIVULGAÇÃO**

As empresas se comprometem a divulgar a seus trabalhadores os resultados do Programa.

